

**UCHWAŁA NR IX/61/2015
RADY POWIATU W SZCZECINKU
Z DNIA 26 MAJA 2015 R.**

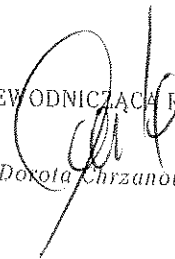
w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Szczecineckim na lata 2015-2017

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i poz. 645 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072), w związku z art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 332) – Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się do realizacji Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Szczecineckim na lata 2015-2017, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Szczecineckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2015 r.


PRZEWODNICZĄCA RADY
mgr Dorota Chrzanowska

Uzasadnienie

Do zadań własnych powiatu należy opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Uchwałą Nr XXII/169/2012 Rady Powiatu w Szczecinku z dnia 23 marca 2012 r., przyjęty został do realizacji „Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2012-2014”, którego okres obowiązywania upłynął z dniem 31.12.2014 r., wobec czego zachodzi konieczność przyjęcia nowego dokumentu na kolejny 3 letni okres programowania.

Na jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej stoi obowiązek roztoczenia opieki nad dziećmi, pozbawionymi właściwej opieki ze strony rodziców. Skuteczna ochrona dzieci i zapewnienie im dostatecznej pomocy stanowią główny cel niniejszego Programu.

Punktem wyjścia dla stworzenia programu było założenie, aby dzieci pozbawione opieki rodziców nie były umieszczane w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, ale w rodzinnych formach pieczy zastępczej, takich jak np. rodzinne domy dziecka czy rodziny zastępcze zawodowe, niezawodowe czy spokrewnione. Istotną cechą rodzicielstwa zastępczego jest jego tymczasowość – do czasu powrotu dziecka do rodziny biologicznej lub umieszczenia w rodzinie przysposabiającej.

Poprawa jakości życia podopiecznych przebywających w pieczy zastępczej, ich opiekunów oraz usamodzielnianych wychowanków pieczy zastępczej jest możliwa tylko wtedy gdy istnieją jasno określone cele i zadania, które zostały określone w niniejszym Programie.

Przyjęcie Programu pozwoli na sprawniejsze osiągnięcie celu, jakim jest rozwój pieczy zastępczej w Powiecie Szczecineckim. Wskazuje kierunki działań i priorytety w zakresie rozwoju pieczy zastępczej oraz wpisuje się w realizację zadań wynikających z Powiatowej Strategii Integracji i Rozwiązywania Problemów Społecznych.



**POWIATOWY PROGRAM
ROZWOJU PIECZY ZASTĘPCZEJ
W POWIECIE SZCZECINECKIM
NA LATA 2015 - 2017**



**Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku
2015**

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Jerzy K.".

Spis treści

1. Wprowadzenie
2. Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej i jego zadania ustawowe
3. Procedury kwalifikowania kandydatów na rodziców zastępczych i osoby prowadzące rodzinne domy dziecka
4. Prawa i obowiązki rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka
5. Charakterystyka pieczy zastępczej w latach 2012 – 2014 z uwzględnieniem finansowania w roku 2015
 - Rodzinna piecza zastępcza
 - Szkolenia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka w latach 2012-2014
 - Finansowanie rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2015
 - Piecza instytucjonalna
 - Finansowanie pieczy instytucjonalnej w latach 2012-2015
 - Ilość dzieci umieszczonych w instytucjonalnej i rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2014 w stosunku do poniesionych kosztów
 - Usamodzielnienia wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej
6. Cele i zadania Programu na lata 2015-2017
7. Limit rodzin zastępczych zawodowych
8. Finansowanie Programu
9. Beneficjenci i realizatorzy Programu
10. Wskaźniki osiągnięcia celów
11. Monitoring Programu
12. Ewaluacja Programu

„Dla dobra dzieci, które potrzebują szczególnej ochrony i pomocy ze strony dorosłych, środowiska rodzinnego, atmosfery szczęścia, miłości i zrozumienia, w trosce o ich harmonijny rozwój i przyszłą samodzielność życiową, dla zapewnienia ochrony przysługujących im praw i wolności, dla dobra rodziny, która jest podstawową komórką społeczeństwa oraz naturalnym środowiskiem rozwoju, i dobra wszystkich jej członków, a w szczególności dzieci, w przekonaniu, że skuteczna pomoc dla rodziny przeżywającej trudności w opiece nad dziećmi i wychowywaniu dzieci oraz skuteczna ochrona dzieci i pomoc dla nich może być osiągnięta przez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji pracujących z dziećmi i rodzicami”
/preambuła ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej/

1. Wprowadzenie

Powiatowy program rozwoju pieczy zastępczej na lata 2015 – 2017, zwany dalej Programem, został opracowany w oparciu o ustawę z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Zgodnie z art.180 ust. 1 tej ustawy do zadań własnych powiatu należy opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych.

Powyższy Program jest zgodny z założeniami zawartymi w Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Szczecineckim w latach 2011 – 2015, przyjętej Uchwałą Rady Powiatu w Szczecinku nr XIX/133/2011 w dniu 29 grudnia 2011 r., ponadto wyznaczone w nim cele znajdują również swoje odzwierciedlenie w założeniach Wojewódzkiego Programu Wspierania Rodziny i Systemie Pieczy Zastępczej na lata 2014 – 2020 przyjętego uchwałą nr XXXVIII/517/14 w dniu 30 września 2014 przez Sejmik Województwa Zachodniopomorskiego.

Od 1 stycznia 2012 r. ustanowiono nowy podział kompetencji w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, zgodny z poniżej przedstawionym schematem.

PODZIAŁ KOMPETENCJI W ZAKRESIE ORGANIZACJI PIECZY ZASTĘPCZEJ POMIĘDZY SAMORZĄDAMI

GMINA	POWIAT	SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
➤ Profilaktyka ➤ Praca z rodziną	➤ Rodziny zastępcze ➤ Rodzinne domy dziecka ➤ Placówki opiekuńczo-wychowawcze ➤ Usamodzielnienia	➤ Ośrodek adopcyjny ➤ Regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna ➤ Interwencyjny ośrodek preadopcyjny

2. Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej i jego zadania ustawowe

W roku 2012 wprowadzono w życie ustawę z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013 r. Nr 135, poz. 154 z późn. zm.).

Organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej jest jednostka organizacyjna powiatu lub podmiot, któremu powiat zlecił realizację tego zadania na podstawie art. 190 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W Powiecie Szczecineckim, Organizatorem Rodzinnej Pieczy Zastępczej zostało wyznaczone Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku, na podstawie zarządzenia Starosty Szczecineckiego nr 44/2011 z dnia 30.04.2011 r.

W związku z tym, działając na podstawie art. 76 ust 2 ustawy, dokonano zmiany struktury organizacyjnej jednostki i powołano zespół ds. rodzinnej pieczy zastępczej.

Do zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej należy w szczególności:

1. prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
2. kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
3. organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 3a) zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;
4. organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
5. zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;
6. zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
7. organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;
8. współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;
9. prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
10. zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;
11. dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;
12. prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób

- sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę;
13. przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
 14. zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;
 - 14a) zapewnianie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;
 15. przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;
 16. zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
 17. organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

3. Procedury kwalifikowania kandydatów na rodziców zastępczych i osoby prowadzące rodzinne domy dziecka

Kandydaci na rodzinę zastępczą i rodzinny dom dziecka uczestniczą w następującym postępowaniu diagnostycznym:

Etap I- analiza sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej

Pełnienie funkcji rodziny zastępczej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka może być powierzone osobom, które:

- 1) dają rękojmię należytego sprawowania pieczy zastępczej;
- 2) nie są i nie były pozbawione władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest im ograniczona ani zawieszona;
- 3) wypełniają obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do nich wynika z tytułu egzekucyjnego;
- 4) nie są ograniczone w zdolności do czynności prawnych;
- 5) są zdolne do sprawowania właściwej opieki nad dzieckiem, co zostało potwierdzone:
 - a) zaświadczeniem lekarskim o stanie zdrowia wystawionym przez lekarza podstawowej opieki zdrowotnej oraz
 - b) opinią o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka wystawioną przez psychologa, który posiada co najmniej wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku psychologia oraz 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym;
- 6) przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) zapewnią odpowiednie warunki bytowe i mieszkaniowe umożliwiające dziecku zaspokajanie jego indywidualnych potrzeb, w tym:
 - a) rozwoju emocjonalnego, fizycznego i społecznego,
 - b) właściwej edukacji i rozwoju zainteresowań,
 - c) wypoczynku i organizacji czasu wolnego.

Pełnienie funkcji rodziny zastępczej niezawodowej lub zawodowej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka może być powierzone osobom, które nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo.

W przypadku rodziny zastępczej niezawodowej co najmniej jedna osoba tworząca tę rodzinę musi posiadać stałe źródło dochodów.

Powyższe okoliczności ustala się na podstawie przeprowadzonej przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej analizy sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej.

Etap II - szkolenie

Kandydaci są obowiązani posiadać świadectwo ukończenia szkolenia organizowanego przez organizatora rodzinnej pieczy zastępczej lub prowadzonego przez ośrodek adopcyjny. Kandydat może odbyć szkolenie na rodzinę zastępczą, po otrzymaniu od organizatora rodzinnej pieczy zastępczej wstępnej akceptacji dokonanej po przeprowadzeniu analizy sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej.

Etap III- kwalifikacja

Na wniosek kandydata do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka, posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia, organizator rodzinnej pieczy zastępczej właściwy ze względu na miejsce zamieszkania kandydata wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia oraz spełniania warunków, o których mowa w art. 42 ustawy.

4. Prawa i obowiązki rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka

Formami rodzinnej pieczy zastępczej są:

- 1) rodzina zastępcza:
 - a) spokrewniona – tworzą ją małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim, będący wstępnymi lub rodzeństwem dziecka,
 - b) niezawodowa - tworzą ją małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim, niebędący wstępnymi lub rodzeństwem dziecka,
 - c) zawodowa, w tym: zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego, zawodowa specjalistyczna rodzina zastępcza;
- 2) rodzinny dom dziecka.

Pieczka zastępcza zapewnia:

- 1) pracę z rodziną umożliwiającą powrót dziecka do rodziny lub gdy jest to niemożliwe – dążenie do przysposobienia dziecka, a w przypadku braku możliwości przysposobienia dziecka – opiekę i wychowanie w środowisku zastępczym;
- 2) przygotowanie dziecka do:
 - a) godnego, samodzielnego i odpowiedzialnego życia,
 - b) pokonywania trudności życiowych zgodnie z zasadami etyki,
 - c) nawiązywania i podtrzymywania bliskich, osobistych i społecznie akceptowanych kontaktów z rodziną i rówieśnikami, w celu łagodzenia skutków doświadczenia straty i separacji oraz zdobywania umiejętności społecznych;
- 3) zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb bytowych, zdrowotnych, edukacyjnych i kulturalno-rekreacyjnych.

Rodzina zastępcza oraz rodzinny dom dziecka zapewniają dziecku całodobową opiekę i wychowanie, w szczególności:

- 1) traktują dziecko w sposób sprzyjający poczuciu godności i wartości osobowej;
- 2) zapewniają dostęp do przysługujących świadczeń zdrowotnych;

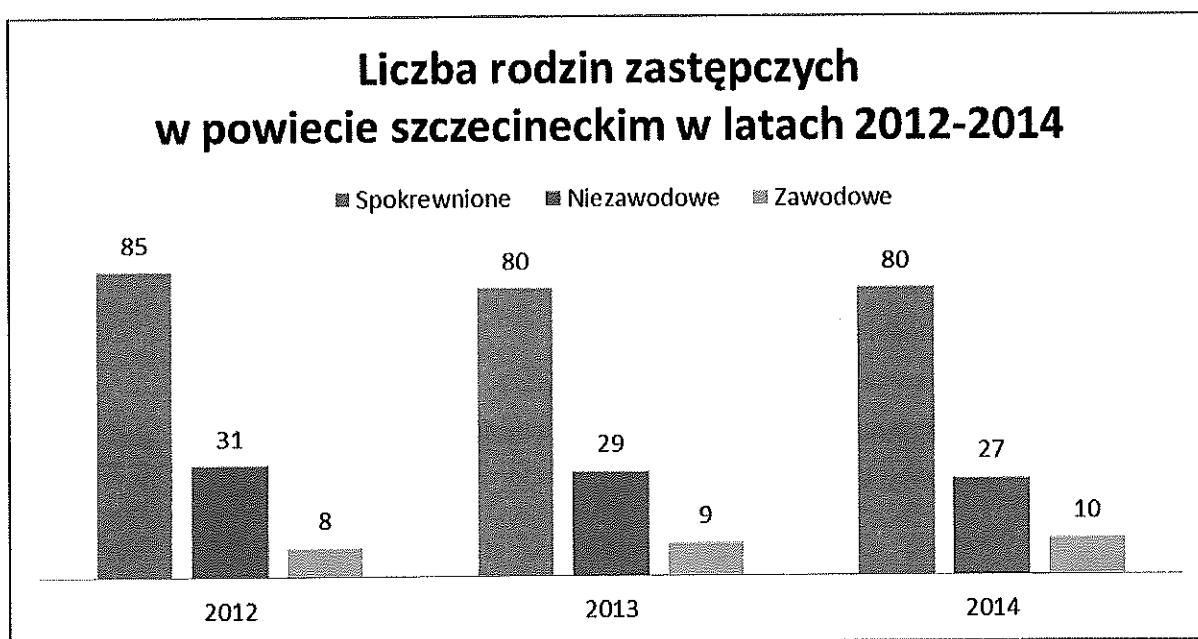


- 3) zapewniają kształcenie, wyrównywanie braków rozwojowych i szkolnych;
- 4) zapewniają rozwój uzdolnień i zainteresowań;
- 5) zaspokajają jego potrzeby emocjonalne, bytowe, rozwojowe, społeczne oraz religijne;
- 6) zapewniają ochronę przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie prywatne dziecka;
- 7) umożliwiają kontakt z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba że sąd postanowi inaczej.

Rodzina zastępcza oraz prowadzący rodzinny dom dziecka współpracują z ośrodkiem adopcyjnym, koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej i organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej.

5. Charakterystyka pieczy zastępczej w latach 2012 – 2014 z uwzględnieniem finansowania w roku 2015

• Rodzinna piecza zastępcza



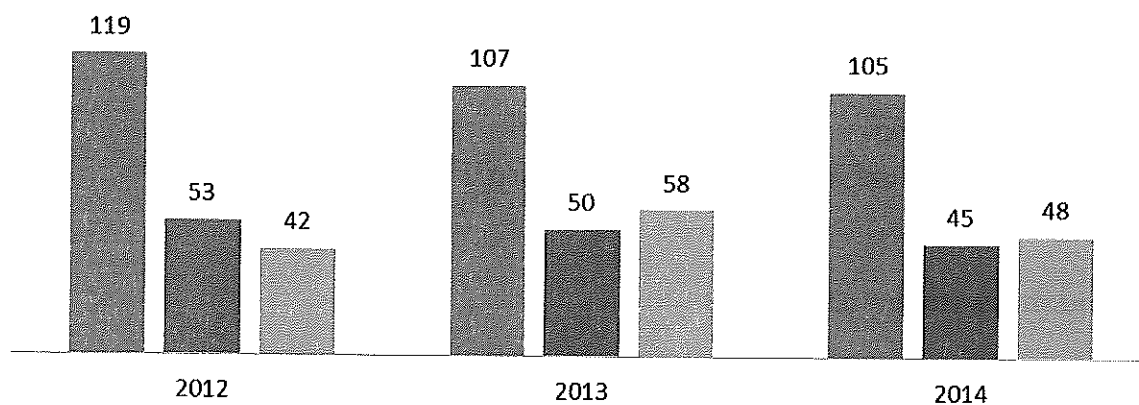
Stan na dzień 31 grudnia każdego roku

- co roku odnotowywany jest przyrost zawodowych rodzin zastępczych, zgodnie z założeniami Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2012-2014;
- wymaga to pozyskania kandydata/ów, szczegółowej diagnozy predyspozycji i motywacji do pełnienia powyższej funkcji oraz przeprowadzenia analizy sytuacji osobistej, rodzinnej i majątkowej, a także szkolenia i ostatecznego zakwalifikowania kandydatów do pełnienia roli zawodowej rodziny zastępczej;
- od kandydatów wymagane jest również doświadczenie zawodowe od roku do trzech lat pełnienia funkcji rodziny zastępczej, a także niekaralność, gwarancja rękojmi należytego sprawowania funkcji rodziny zastępczej;
- na wniosek rodziny, po spełnieniu wszystkich wymogów, rodzina może zostać przekształcona w rodzinny dom dziecka;

[Signature]

Liczba dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie szczecineckim w latach 2012-2014

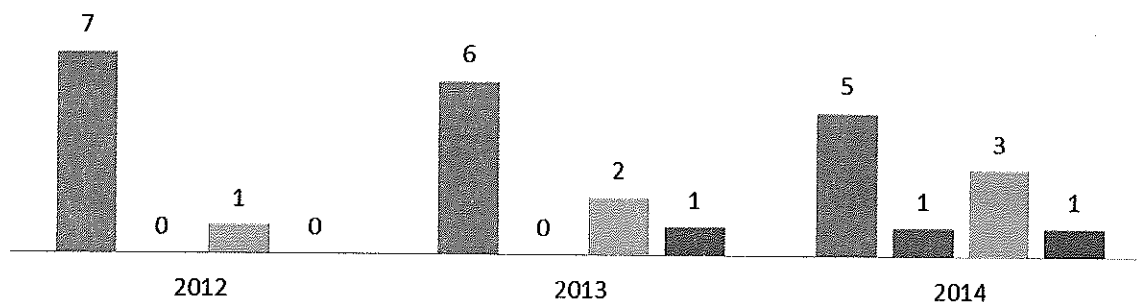
■ W rodzinach zastępczych spokrewnionych ■ W rodzinach zastępczych niezawodowych
■ W rodzinach zastępczych zawodowych



Stan dzieci w ciągu całego danego roku

Liczba zawodowych rodzin zastępczych w powiecie szczecineckim w latach 2012-2014

■ Rodziny zastępcze zawodowe
■ Rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne
■ Rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego
■ Rodzinne domy dziecka



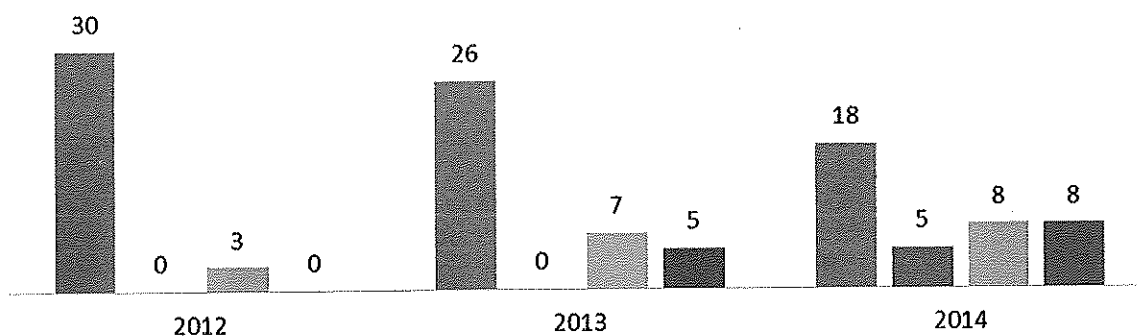
Stan na dzień 31 grudnia każdego roku

- zmniejszyła się liczba zwykłych zawodowych rodzin zastępczych
- zawodowe rodziny zastępcze zostały przekształcone w rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne, rodziny pełniące funkcję pogotowia rodzinnego oraz rodzinny dom dziecka
- co roku podpisywana jest umowa z nową zawodową rodziną zastępczą, co przyczynia się do zwiększenia liczby tych rodzin – zgodnie z założeniami Programu na lata 2012-2014

Geank

Liczba dzieci w poszczególnych zawodowych rodzinach zastępczych w powiecie szczecineckim w latach 2012-2014

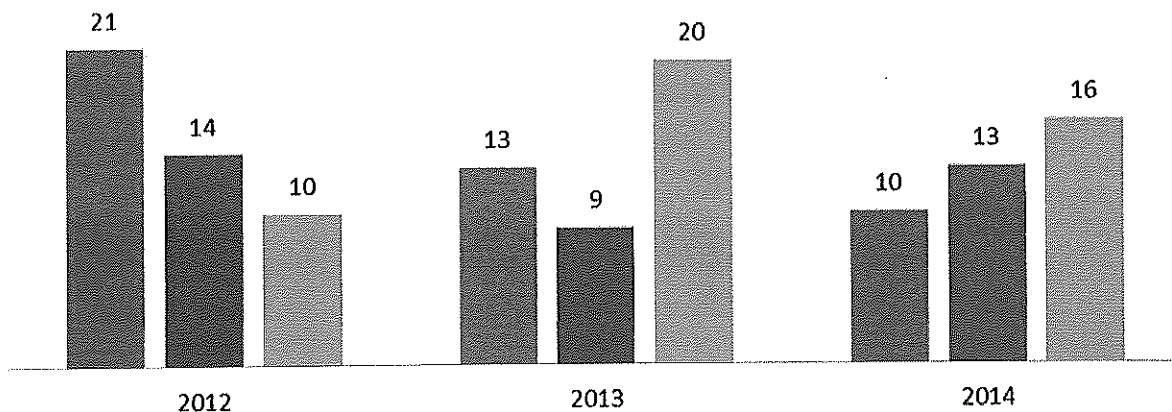
- Rodziny zastępcze zawodowe
- Rodziny zastępcze zawodowe specjalistyczne
- Rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego
- Rodzinne domy dziecka



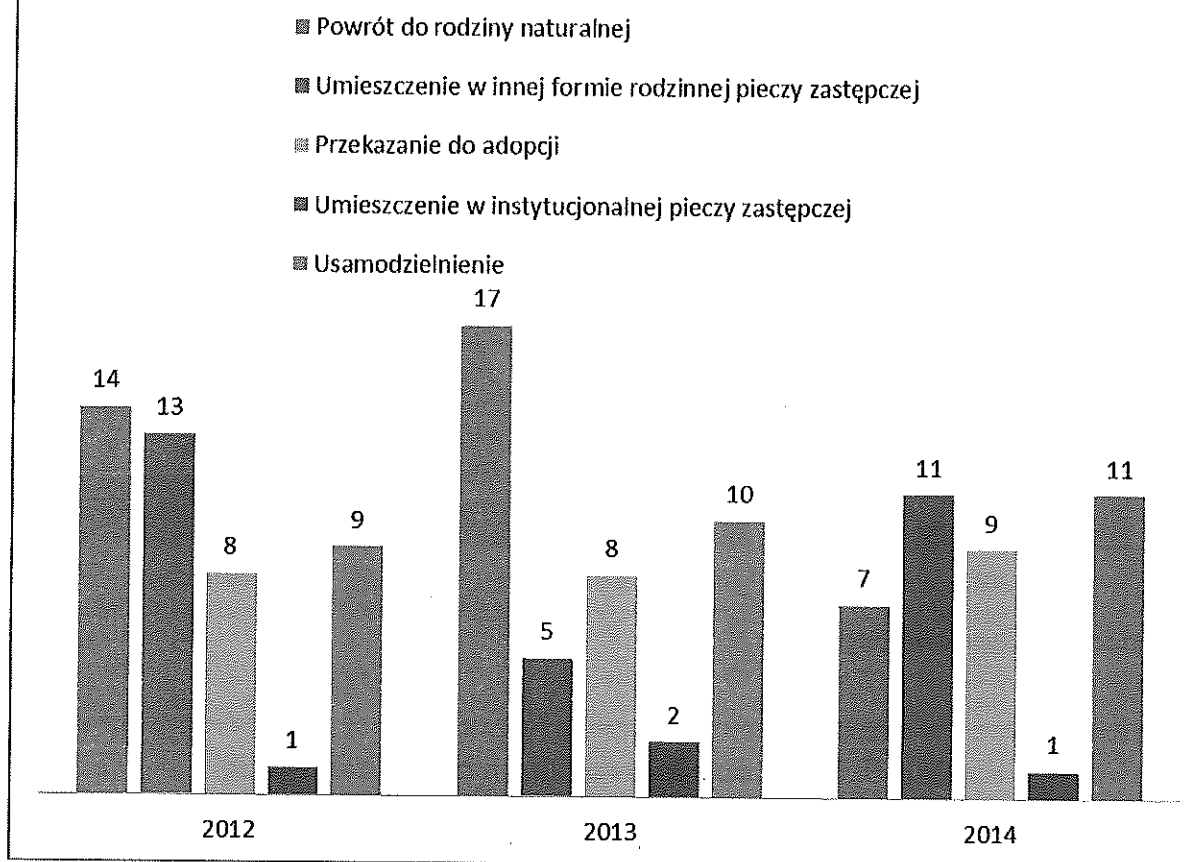
Stan na dzień 31 grudnia każdego roku

Dzieci, które opuściły rodzinną pieczę zastępczą w powiecie szczecineckim w latach 2012-2014

- W rodzinach zastępczych spokrewnionych
- W rodzinach zastępczych niezawodowych
- W rodzinach zastępczych zawodowych



Przyczyny opuszczenia rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie szczecineckim w latach 2012-2014



Dzieci umieszczone po raz pierwszy w rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2014

Wykaz dzieci z poszczególnych gmin			
Gmina	2012	2013	2014
Miasto Szczecinek	13	23	10
Gmina Szczecinek	1	6	2
Gmina Borne Sulinowo	6	8	2
Gmina Biały Bór	0	2	1
Gmina Grzmiąca	4	0	0
Gmina Barwice	5	1	2
Inne*	0	0	1
Razem	29	40	18

* dzieci pozostawione bezpośrednio po urodzeniu w Szczecineckim Szpitalu, z terenu innych gmin

Porozumienia – dzieci z terenu Powiatu Szczecineckiego umieszczone w pieczy po raz pierwszy, na terenie innych powiatów

Wykaz dzieci z poszczególnych gmin			
Gmina	2012	2013	2014
Miasto Szczecinek	3	0	3
Gmina Szczecinek	1	0	0
Gmina Borne Sulinowo	0	1	0
Gmina Biały Bór	0	0	0
Gmina Grzmiąca	0	0	0
Gmina Barwice	0	0	1
Razem	4	1	4

Porozumienia-dzieci z innych powiatów umieszczone w pieczy po raz pierwszy, na terenie Powiatu Szczecineckiego

Wykaz dzieci z poszczególnych gmin			
Gmina	2012	2013	2014
MOPS Łódź	1	0	0
PCPR Kołobrzeg	1	0	0
PCPR Rybnik	0	1	0
PCPR Sławno	0	0	1
PCPR Koszalin	0	0	1
Razem	2	1	2

• Szkolenia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka w latach 2012-2014

2012 rok:

1. „Doskonalenie metod wychowawczych stosowanych w rodzinnych formach opieki zastępczej”
2. „Rodzina naszą szansą” - szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji niezawodowej rodziny zastępczej, rodziny pomocowej oraz rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego
3. „Przekrój rozwojowy dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej”
4. „Doskonalenie zawodowe rodzicielstwa zastępczego – wybrane aspekty prawne dotyczące pieczy zastępczej”
5. udział zawodowych rodzin zastępczych w grupie wsparcia;



Ponadto funkcjonującym rodzinom zastępczym zostały zaproponowane inne formy wsparcia:

1. udział rodzin zastępczych w imprezie mikołajkowej pn. „Tabor Św. Mikołaja”

2013 rok

1. szkolenie dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej, zawodowej oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.
2. „Adopcje zagraniczne w rodzinnej pieczy zastępczej”
3. „Uzależnienia jako pułapki XXI wieku”

Ponadto funkcjonującym rodzinom zastępczym zostały zaproponowane inne formy wsparcia:

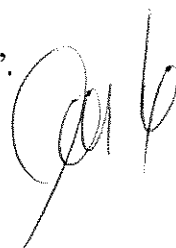
1. udział w koncercie pn. „Siódemkowe granie i śpiewanie” organizowanym dla dzieci przebywających w pieczy zastępczej oraz dzieci niepełnosprawnych;
2. udział zawodowych rodzin zastępczych wraz z dziećmi w letnim wypoczynku organizowanym przez Ewangeliczny Związek Braterski w Szczecinku;
3. udział dzieci z rodzin zastępczych spokrewnionych, niezawodowych oraz zawodowych w bezpłatnych lekcjach nauki pływania organizowanych przez Spółkę AQUA-TUR w Szczecinku;
4. udział zawodowych rodzin zastępczych w grupie wsparcia;
5. udział rodzin zastępczych w projekcie pn. „Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu na terenie gmin zrzeszonych w Związku Miast i Gmin Dorzecza Parsęty”;
6. udział rodzin zastępczych w programie „a ku ku” pn. Lubię się uczyć! Ogłoszonym przez „Fundację Przyjaciółka” w Warszawie;
7. udział rodzin zastępczych w imprezie mikołajkowej pn. „Tabor Św. Mikołaja”.

2014 rok

1. przeprowadzenie szkolenia dla kandydatów na zawodowe rodziny zastępcze oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
2. zorganizowanie warsztatów prowadzonych przez Sędziego Sądu Rejonowego w Szczecinku na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej;
3. zorganizowanie warsztatów w zakresie poszerzenia współpracy instytucji działających na rzecz postępowania adopcyjnego dziecka z uregulowaną sytuacją prawną, w którym uczestniczyli Sędziowie Sądu Rejonowego w Szczecinku oraz pracownicy Publicznego Ośrodka Adopcyjnego w Koszalinie i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku;

Ponadto funkcjonującym rodzinom zastępczym zostały zaproponowane inne formy wsparcia:

1. zorganizowanie spotkania integracyjnego dla dzieci i rodzin zastępczych z okazji Dnia Rodzicielstwa Zastępczego;
2. zorganizowanie rajdu rowerowego rodzinnej pieczy zastępczej, który rozpoczął sezon wakacyjny;
3. zorganizowanie wsparcia wolontarystycznego poprzez:
 - nieodpłatne korepetycje z matematyki
 - wsparcia przy opiece i organizacji czasu wolnego dla dzieci w pieczy
 - nieodpłatne zajęcia dla dzieci na szczecineckim basenie przy oku wykwalifikowanego instruktora
4. zorganizowanie zajęć profilaktycznych dotyczących problemów wieku dojrzewania dla młodzieży;
5. szkolenie pn. Budowanie kompetencji uzdrawiających opiekunów dzieci dotkniętych traumą;
6. kontynuowanie grupy wsparcia dla rodzin zastępczych zawodowych;
7. udział rodzin zastępczych w imprezie mikołajkowej pn. „Tabor Św. Mikołaja”.



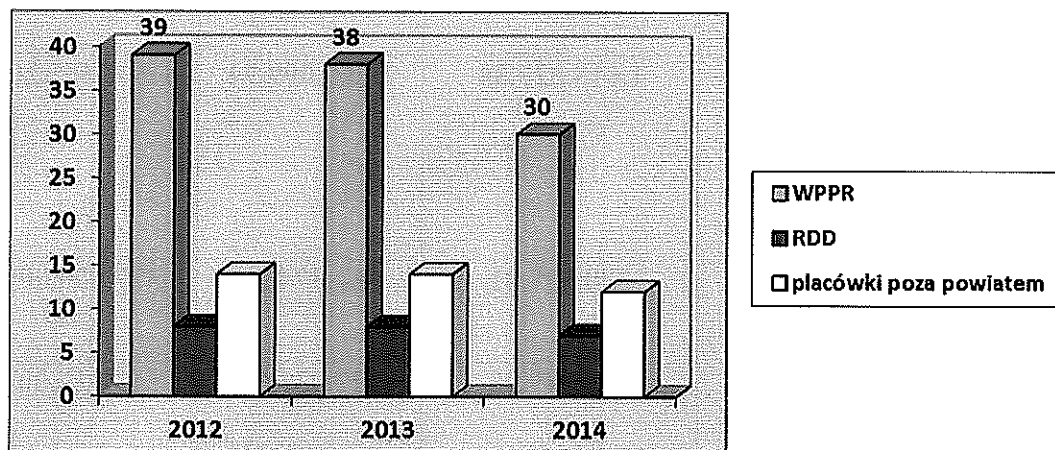
- Finansowanie rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2015**

Lata	2012	2013	2014	PLAN 2015
Rodzaj Wydatków				
Świadczenia społeczne dla rodzin zastępczych i usamodzielnianych wychowanków r.z.	1.648.968,28	1.613.327,38	1.560.099,74	1.507.555,20
Porozumienia – środki przekazane innym powiatom	339.160,90	330.607,81	362.374,27	377.606,00
Wynagrodzenia zawodowych rodzin wraz z pochodnymi oraz zatrudnienie osób do pomocy i koordynatorów – um.zlecenia	327.809,00	345.849,98	422.931,90	543.317,00
Szkolenia, specjaliści	20.800,50	14.541,00	5.705,00	30.000,00
Oplaty - czynsze	32.993,66	60.760,49	55.396,40	55.000,00
Zatrudnienie koordynatora – um. o pracę	Zatrudnienie w ramach robót publicznych	Zatrudnienie z budżetu ogólnego PCPR bez włączenia kosztów w pieczę	26.246,08	29.655,00
RAZEM PIECZA RODZINNA	2.369.732,34	2.365.086,66	2.432.753,39	2.543.133,20
Usamodzielnienia – rodziny zastępcze	222.677,00	195.781,00	224.024,00	256.866,80

Wykonanie budżetu w poszczególnych latach – rozdział 85204

- **Piecznia instytucjonalna**

Liczba dzieci z terenu Powiatu Szczecineckiego w placówkach opiekuńczo – wychowawczych

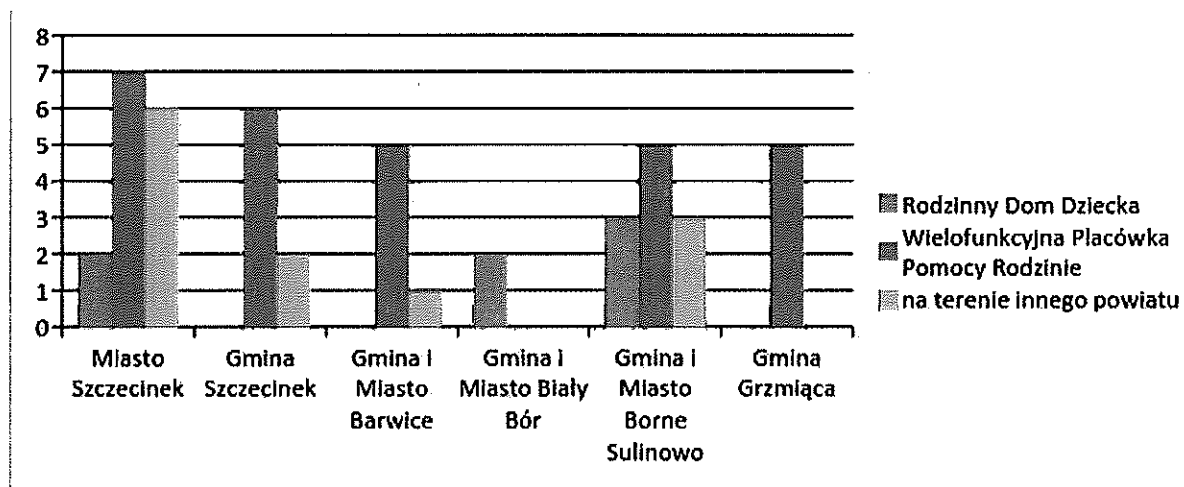


WPPR – Wielofunkcyjna Placówka Pomocy Rodzinie w Szczecinku
 RDD – Rodzinny Dom Dziecka w Godziszewie – placówka rodzinna

Liczba dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych (zarówno na terenie Powiatu Szczecineckiego jak i innych Powiatów) ze względu na miejsce ich pochodzenia przed umieszczeniem w pieczy zastępczej

Lp.	Gmina/ powiat	ilość dzieci			ilość wydanych skierowań		
		2012r.	2013r.	2014r.	2012r.	2013r.	2014r.
1.	Miasto Szczecinek	23	20	15	3	3	2
2.	Gmina Szczecinek	6	7	8	0	3	1
3.	Gmina Barwice	8	7	6	5	0	0
4.	Gmina Białe Bórze	3	5	2	1	3	0
5.	Gmina Borne Sulinowo	7	10	11	2	1	3
6.	Gmina Grzmiąca	9	7	5	1	0	0
	dzieci z terenu innego powiatu (Koszalin, Tczew, Walcz)	5	4	2	0	0	0
	RAZEM	61	60	49	12	10	6

Liczba dzieci i miejsce pochodzenia z podziałem na gminy pochodzenia – stan na 31.12.2014 r.



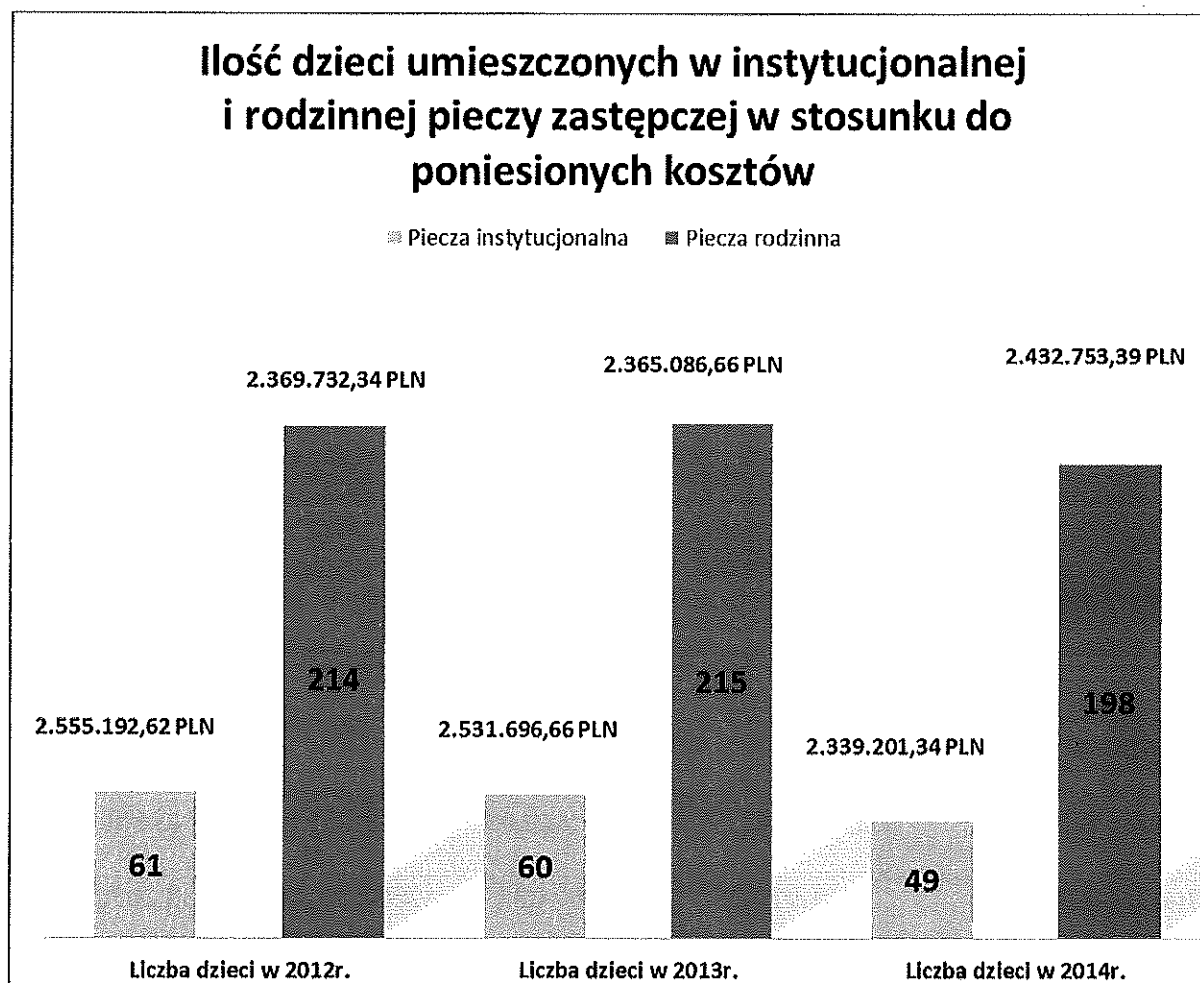
• Finansowanie instytucjonalnej pieczy zastępczej w latach 2012-2015

Lata / Źródło	2012	2013	2014	PLAN 2015
Budżet WPPR	1.729.007,78	1.727.610,08	1.569.661,00	1.545.580,00
Budżet RDD	251.920,25	267.974,33	255.566,98	238.203,00
Porozumienia/ dotacje dla innych powiatów za nasze dzieci w placówkach	574.264,59	536.112,25	513.973,36	489.324,00
RAZEM piecza instytucjonalna	2.555.192,62	2.531.696,66	2.339.201,34	2.273.107,00
Usamodzielniani wychowankowie placówek, ośrodków wychowawczych i ośrodków socjoterapeutycznych	83.114,54	118.390,19	224.388,64	360.676,00

Wykonanie budżetu na koniec każdego roku

Gab

- Ilość dzieci umieszczonych w instytucjonalnej i rodzinnej pieczy zastępczej w latach 2012-2014 w stosunku do poniesionych kosztów



- Usamodzielnienia wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej

Usamodzielniani wychowankowie rodzinnej pieczy zastępczej z podziałem na gminy pochodzenia

Lp.	Gmina/ powiat	ilość wychowanków, którzy opuścili rodziny zastępcze		
		2012r.	2013r.	2014r.
1.	Miasto Szczecinek	3	6	4
2.	Gmina Szczecinek	3	0	2
3.	Gmina Barwice	2	2	1
4.	Gmina Biały Bór	1	1	1
5.	Gmina Borne Sulinowo	0	0	3
6.	Gmina Grzmiąca	0	1	0
	RAZEM	9	10	11

Prognoza usamodzielnień wychowanków rodzinnej pieczy zastępczej z podziałem na gminy pochodzenia

Lp.	Gmina/ powiat	prognozowana ilość wychowanków, którzy opuszczą rodziny zastępcze		
		2015r.	2016r.	2017r.
1.	Miasto Szczecinek	6	2	11
2.	Gmina Szczecinek	1	0	2
3.	Gmina Barwice	2	1	2
4.	Gmina Biały Bór	0	0	0
5.	Gmina Borne Sulinowo	4	5	1
6.	Gmina Grzmiąca	0	1	1
7.	Gminy spoza powiatu	4	2	3
	RAZEM	17	11	20

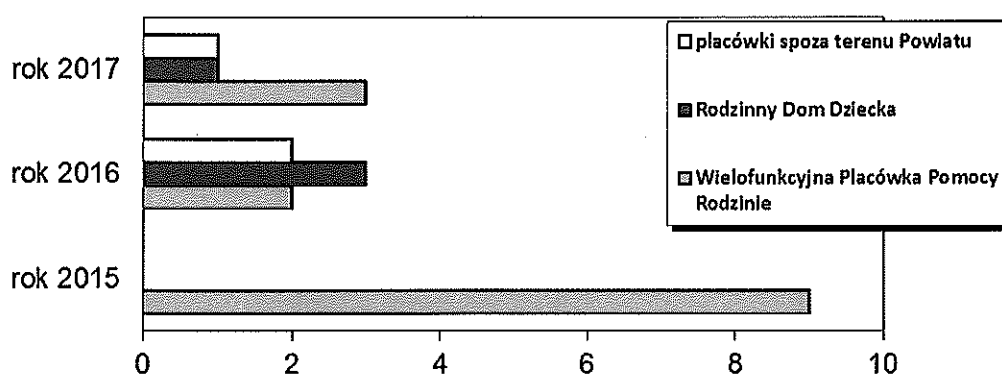
Usamodzielniani wychowankowie instytucjonalnej pieczy zastępczej z podziałem na gminy pochodzenia

Lp.	Gmina/ powiat	ilość wychowanków, którzy opuścili placówki opiekuńczo – wychowawcze		
		2012r.	2013r.	2014r.
1.	Miasto Szczecinek	2	6	2
2.	Gmina Szczecinek	2	1	1
3.	Gmina Barwice	0	1	1
4.	Gmina Biały Bór	0	0	1
5.	Gmina Borne Sulinowo	0	0	2
6.	Gmina Grzmiąca	0	1	1
	RAZEM	4	9	8

Prognoza usamodzielnień wychowanków instytucjonalnej pieczy zastępczej z podziałem na gminy pochodzenia

Lp.	Gmina/ powiat	prognozowana ilość wychowanków, którzy opuszczą placówki opiekuńczo - wychowawcze		
		2015r.	2016r.	2017r.
1.	Miasto Szczecinek	1	1	2
2.	Gmina Szczecinek	3	2	1
3.	Gmina Barwice	1	0	0
4.	Gmina Biały Bór	0	0	0
5.	Gmina Borne Sul.	3	3	2
6.	Gmina Grzmiąca	1	1	0
	RAZEM	9	7	5

Prognozowane usamodzielnienia z placówek opiekuńczo - wychowawczych



6. Cele i zadania Programu na lata 2015-2017

CEL: PROMOWANIE I ROZWÓJ RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

1. Prowadzenie przez Zespół Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka.
 - Pozyskiwanie – przez co rozumie się prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej oraz rodzinnego domu dziecka.
Nabór przeprowadzony przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku zostanie ogłoszony w sposób przystępny dla kandydata: ogłoszony na stronie internetowej organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, w siedzibie jednostki, instytucjach miejskich i powiatowych, organizacjach pozarządowych, placówkach oświatowych, służbach zdrowia. Organizator na podstawie sporządzonego zestawienia, przekaze informację o naborze poszczególnym jednostkom. Procedura pozyskiwania kandydatów na rodziny zastępcze rozpocznie się z początkiem każdego roku.
 - Szkolenie – organizator rodzinnej pieczy zastępczej zapewnia organizację szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze zawodowe, niezawodowe oraz rodzinny dom dziecka. Zadanie to może być zlecone podmiotom zewnętrznym, posiadającym zatwierdzony decyzją program szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia placówek rodzinnych przez ministra właściwego do spraw rodziny (art. 44, art. 227). Organizator rodzinnej pieczy zastępczej skieruje kandydata na szkolenie po przeprowadzeniu oceny pod względem spełnienia warunków zgodnych z art. 42 ustawy oraz przeprowadzeniu badań psychologiczno – pedagogicznych (art. 76 ust. 13).
Szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze zawodowe i/lub niezawodowe zostanie zorganizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku, po zebraniu stosownej ilości kandydatów umożliwiających przeprowadzenie szkolenia w grupie. Po odbyciu szkolenia kandydaci otrzymują świadectwo ukończenia szkolenia.

- Kwalifikowanie – po przeprowadzeniu szkolenia organizator przystępuje do kwalifikowania osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Na wniosek kandydata (art. 45), posiadającego świadectwo ukończenia szkolenia organizator rodzinnej pieczy zastępczej właściwy ze względu na miejsce zamieszkania kandydata wydaje zaświadczenie kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia tego szkolenia, spełnienia warunków o których mowa w art. 42, oraz posiadania predyspozycji i motywacji do sprawowania pieczy zastępczej. Zaświadczenie jest sporządzane według wzoru wskazanego w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego.

Kwalifikowanie kandydatów na rodziny zastępcze zawodowe i/lub niezawodowe zostanie przeprowadzone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku w każdym roku po przeprowadzonym szkoleniu.

2. Zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka.
3. Udzielanie świadczeń finansowych.
4. Wsparcie rodzin koordynaturą rodzinnej pieczy zastępczej, w przypadku złożenia stosownego wniosku przez rodzinę zastępczą.
5. Organizowanie szkoleń w zakresie podnoszenia kompetencji opiekuńczo wychowawczych rodzin zastępczych, w szczególności w pierwszym roku funkcjonowania rodziny.
6. Zapewnienie pomocy i wsparcia w ramach grup wsparcia oraz poradnictwa specjalistycznego dla rodzin.
7. Organizowanie kampanii społecznych propagujących ideę rodzicielstwa zastępczego.
8. Współpraca z organizacjami pozarządowymi i instytucjami na rzecz rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej.

CEL: WSPARCIE ISTNIEJĄCYCH FORM RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

1. Organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej.
 - Tworzenie warunków dla wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej:
 - Poprawa warunków lokalowych, poprzez stworzenie:
 - sali rekreacyjno- terapeutycznej przedzielonej lustrem weneckim z salą pedagogiczno-psychologiczną
 - pokoju dla specjalistów
 - renowacja placu zabaw przy WPPR celem korzystania z tej formy pomocy przez rodziny biologiczne oraz dzieci przebywające w pieczy zastępczej, w czasie trwania kontaktu
 - Poszerzenie kadry zespołu rodzinnej pieczy zastępczej, tj:
 - pedagog
 - psycholog
 - terapeuta rodzin
 - prawnik
 - koordynator
 - wolontariusze różnych obszarów



2. Prowadzenie grup wsparcia.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku zakłada kontynuowanie prowadzonej grupy wsparcia dla rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących na terenie Powiatu Szczecineckiego. Zakłada się zaproponowanie rodzinom zastępczym zawodowym przeprowadzanie tematycznej grupy wsparcia.

Ponadto zakłada się zorganizowanie grupy wsparcia dla rodzin zastępczych spokrewnionych i/lub niezawodowych.

3. Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa.

Specjalistyczne poradnictwo będzie realizowane poprzez wydanie stosownego skierowania, po rozpoznaniu potrzeb rodziny przez zespół rodzinnej pieczy zastępczej.

- poradnictwo i terapia dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej – realizowane poprzez wsparcie osób tworzących zespół rodzinnej pieczy zastępczej
- pomoc prawna, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego
- poradnictwo, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie kompetencji rodzin zastępczych oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;

4. Organizowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje i umiejętności rodzin.

5. Organizacja imprez integracyjnych:

- piknik rodzinnej pieczy zastępczej – na przełomie maja/czerwca
- rajd rowerowy rodzinnej pieczy zastępczej – organizowany w ramach pierwszego dnia wakacji
- zimowy kulig rodzinnej pieczy zastępczej
- Tabor Św. Mikołaja

6. Wsparcie rodzin działaniami koordynatorów.

Na wniosek rodziny zastępczej Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku przydziela koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej. W trakcie sporządzanych ocen sytuacji dzieci analizowana będzie potrzeba wsparcia rodziny koordynatorem rodzinnej pieczy.

7. Rozwój wolontariatu.

Poszerzenie działalności wolontarystycznej na rzecz rodzinnej pieczy zastępczej na terenie Powiatu Szczecineckiego. Pozyskiwanie na wniosek rodzin zastępczych wolontariuszy w celu właściwego wsparcia. Na koniec roku kalendarzowego, przeprowadzenie monitoringu wolontariatu z uwzględnieniem wglądu w rejestry wizyt w środowisku, oceny zasadności wsparcia wolontariusza w danej rodzinie.

8. Udzielanie świadczeń finansowych.

9. Zatrudnianie osób do pomocy przy opiece nad dziećmi oraz przy pracach gospodarczych na wniosek rodzin.

10. Praca z rodzinami zastępczymi na rzecz powrotu dzieci do rodzin naturalnych, a w sytuacji gdy jest to niemożliwe, na rzecz uregulowania sytuacji prawnej dzieci i umieszczenia podopiecznych w docelowych rodzinach adopcyjnych.



**CEL: UTRZYMANIE POZIOMU USŁUG W ZAKRESIE INSTYTUCJONALNEJ
PIECZY ZASTĘPCZEJ**

1. Działania mające na celu utrzymanie standardów usług określonych właściwymi przepisami prawa.
2. Współpraca placówek z asystentami rodziny w celu opracowania planu pomocy dziecku i powrotu dziecka do rodziny.
3. Wsparcie wychowanków poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi.
4. Systematyczne przygotowanie wychowanków placówek opiekuńczo- wychowawczych do procesu usamodzielnienia.
5. Szkolenie pracowników w zakresie wprowadzania nowoczesnych, specjalistycznych i dostosowanych do zachodzących zmian form pracy z dzieckiem i rodziną.

**CEL: WSPARCIE USAMODZIELNIANYCH WYCHOWANKÓW PIECZY
ZASTĘPCZEJ – RODZINNEJ I INSTYTUCJONALNEJ**

1. Organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia.
2. Poszerzenie współpracy z instytucjami w zakresie wsparcia sytuacji mieszkaniowej wychowanków, takimi jak: bursa, internaty przy szkołach, zakłady gospodarki mieszkaniowej, spółdzielnie mieszkaniowe, celem zapewnienia odpowiednich warunków mieszkaniowych po opuszczeniu pieczy zastępczej.
3. Poszerzenie wsparcia specjalistycznego dla wychowanków o:
 - wsparcie prawne
 - wsparcie psychologiczne.
4. Wypłata świadczeń z tytułu usamodzielnienia.
5. Wsparcie wychowanków różnego rodzaju programami realizowanymi ze środków krajowych i unijnych.
6. Podjęcie działań mających na celu zintensyfikowanie działania gmin w zakresie wsparcia wychowanków pochodzących z tych gmin polityka mieszkaniową.
7. Wsparcie wychowanków w zakresie uzyskania dostępu do świadczeń zdrowotnych i form aktywizacji zawodowej.

7. Limit rodzin zastępczych zawodowych

Ustalenia limitu rodzin zastępczych zawodowych dokonano w oparciu o art. 180 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Przy ustalaniu limitu znaczenie miały rozeznane potrzeby i dotychczasowe doświadczenia w odniesieniu do liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej. Limit nie zawiera rodzinnych domów dziecka.

Limit zawodowych rodzin zastępczych na rok 2015	Limit zawodowych rodzin zastępczych na rok 2016	Limit zawodowych rodzin zastępczych na rok 2017
9	9	10

8. Finansowanie Programu

Zadania realizowane w ramach programu finansowane będą w szczególności z :

1. budżetu Powiatu Szczecineckiego,
2. budżetu państwa w ramach konkursów i dotacji,
3. budżetów samorządów gminnych (art. 191 ust. 8 ustawy),
4. budżetów powiatowych (art. 191 ust. 4 ustawy- z tytułu zawartych porozumień),
5. odpłatności rodziców biologicznych za pobyt dziecka w pieczy,
6. środków Unii Europejskiej,
7. środków pochodzących od sponsorów,
8. innych środków zewnętrznych (m.in. wsparcie organizacji pozarządowych)

9. Beneficjenci i realizatorzy Programu

Program skierowany jest bezpośrednio do osób i rodzin w szczególności:

- dzieci przebywających w pieczy zastępczej,
- rodzin zastępczych oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka,
- rodzin biologicznych dzieci umieszczonych w różnych formach pieczy zastępczej,
- usamodzielnianych wychowanków oraz opiekunów usamodzielnienia,
- kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych zawodowych, niezawodowych lub rodzinnych domów dziecka,
- kadry placówek opiekuńczo – wychowawczych.

Partnerami w realizacji założeń programu są:

- PCPR w Szczecinku – Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej będący jednocześnie koordynatorem programu,
- rodziny zastępcze,
- rodziny pomocowe,
- placówki opiekuńczo – wychowawcze,
- policja,
- miejskie i gminne ośrodki pomocy społecznej
- sędziowie sądów rejonowych wydziałów rodzinnych,
- kuratorzy sądowi,
- organizacje pozarządowe,
- kościoły i związki wyznaniowe,
- placówki oświatowe
- placówki służby zdrowia.

10. Wskaźniki osiągnięcia celów

Za pomocą analizy porównawczej wskaźniki mają przedstawić rozwój pieczy zastępczej w powiecie szczecineckim w latach, które obejmuje niniejszy program.

1. Liczba rodzin zastępczych w powiecie.
2. Liczba dzieci umieszczonych poza rodziną naturalną w pieczy zastępczej, rodzinnej i instytucjonalnej.
3. Wykorzystywanie środków finansowych na realizację programu.
4. Wsparcie dla rodzin zastępczych merytoryczne i finansowe (formy, zakresy).



5. Zwiększenie liczby niezawodowych i zawodowych rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka.
6. Utrzymanie standardowej (określonej w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej) liczby dzieci w pieczy instytucjonalnej a także sukcesywne dochodzenie do standardu ilościowego dzieci po roku 2020 (14 dzieci).
7. Zwiększenie świadomości społeczności lokalnej odnośnie wartości rodziny.
8. Zwiększenie liczby dzieci wychodzących z systemu pieczy zastępczej pod opiekę rodzin biologicznych.

11. Monitoring Programu

Monitoring programu będzie polegał na zbieraniu danych dotyczących zrealizowanych działań zebranych w formie sprawozdań (o których mowa w art.182 ust. 5 i 6 ustawy). W myśl niniejszego artykułu PCPR składa Zarządowi Powiatu coroczne sprawozdanie z działalności Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz przedstawia zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej i na tej podstawie Zarząd Powiatu uchwała Powiatowy Program Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej. Dodatkowym narzędziem monitoringu będzie stała obserwacja i nadzorowanie realizacji działań, jak również w przypadku zmian sytuacji reagowanie i odpowiednie dostosowywanie działań w szczególności dotyczących zabezpieczenia środków finansowych w przypadkach losowych (np. umieszczenie w pieczy zastępczej dzieci z rodzin wielodzietnych, umieszczenia interwencyjne).

12. Ewaluacja Programu

Przedmiotem ewaluacji będzie ocena skuteczności realizowanych zadań w oparciu o analizę założonych wskaźników, określająca stopień realizacji celów programu. Dodatkowym narzędziem ewaluacji programu będzie obserwacja i analiza corocznych Powiatowych Programów Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej, która zostanie dokonana po upływie okresu na który został sporządzony Program w ramach corocznego sprawozdania PCPR ze swojej działalności.

