

Zasady przyznawania dodatku specjalnego wypłacanego z programów i projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym Unii Europejskiej dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Szczecinku

§ 1. 1. Pracownikom może być przyznany dodatek specjalny wypłacany z programów i projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym Unii Europejskiej, zwany dalej „dodatkiem” z tytułu okresowego powierzenia dodatkowych zadań związanych z pracą na rzecz programów oraz projektów współfinansowanych z Unii europejskiej.

2. Dodatek przyznawany jest na czas określony.

§ 2. 1. Dodatek jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Dodatek jest wypłacany za zrealizowane zadanie lub za ilość przepracowanych w danym miesiącu godzin określonych we wniosku o dofinansowanie projektu lub programu współfinansowanego ze środków zewnętrznych na dany rok. W przypadku braku określenia we wniosku liczby godzin, zostaje ona wskazana przez Dyrektora.

3. W przypadku nieprzepracowania w danym miesiącu godzin (np. z powodu urlopu wypoczynkowego, zwolnienie lekarskie), o których mowa w ust. 2 pracownik zobowiązany jest odpracować należne godziny w okresie do jednego miesiąca następującego po tym miesiącu. Zapis nie dotyczy grudnia.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 3 zostanie wypłacone po przedstawieniu przez pracownika karty czasu pracy przepracowanych zaległych godzin.

5. W przypadku braku możliwości odpracowania należnych godzin, o których mowa w ust. 3 dodatek zostaje wstrzymany.

§ 3. Dodatek dla pracowników przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy.

§ 4. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia za pracę.